



# COMUNE DI STURNO

(Provincia di Avellino)

Piazza Municipio, 1 - C.A.P. 83055  
Codice fiscale 81000170647 - Partita I.V.A. 01749360648

l. 0825/448003 - Pec: [protocollo.sturno@asmepec.it](mailto:protocollo.sturno@asmepec.it) - Codice Univoco UFQHTS



**All'Albo Pretorio**  
**A tutti i dipendenti**  
**SEDE**

**OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER LA SELEZIONE E NOMINA DI COMPONENTI EFFETTIVI E DI COMPONENTI SUPPLENTI, RAPPRESENTANTI L'AMMINISTRAZIONE, NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**AFFARI GENERALI - PERSONALE**

**Premesso:**

- che la legge 183 del 4 novembre 2010 "Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro" all'art.21 prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire, un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell'attività dell'amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'aumento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell'ambiente di lavoro;

**Evidenziato:**

- che con la deliberazione di G.C. N. 100 del 29/10/2018 l'Amministrazione ha approvato l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi della direttiva emanata in data 04.03.2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in particolare del punto 3.1 rubricato "Modalità di funzionamento" che tra l'altro, prevede che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- che con la stessa delibera si demandava al Segretario Comunale la predisposizione dell'avviso di interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei nominati dei loro rappresentanti nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto;
- che il C.U.G deve essere costituito da un numero di componenti tale da assicurare nel complesso, considerando sia i rappresentanti sindacali che i rappresentati dell'amministrazione, la rappresentanza della situazione organizzativa e il personale di tutto l'Ente;
- che in conformità alla DPCM del 04.03.2011 il CUG sarà composto come segue:
  - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011 (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL);
  - rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione, nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Organizzazioni sindacali;
  - Un/una PRESIDENTE nominato dal C.U.G. tra i propri componenti, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione Comunale;
- che i rappresentanti dell'Amministrazione sono scelti a seguito di una procedura trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- che l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e dei componenti supplenti sia di parte

pubblica che di parte sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;

- che i componenti del C.U.G. e il suo Presidente rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

**Considerato** che nella nomina hanno precedenza coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- Esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

### **INVITA**

Tutti i dipendenti e i Responsabili dei Settori, interessati a far parte del C.U.G., a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed in forma libera) all' Ufficio Amministrativo dell' Ente - **entro il 19/6/2024**, mediante consegna all'Ufficio Protocollo al fine di procedere alla nomina di numero di componenti effettivi e supplenti, rappresentanti l'Amministrazione nel CUG. in numero pari a quelli designati dalle organizzazioni sindacali, Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Il presente atto di interpello va pubblicato sul sito web dell'Amministrazione (homepage), all'Albo Pretorio Comunale e trasmesso ai Responsabili di Settore, e per loro tramite, a tutto il personale dipendente.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-PERSONALE**

**F.to Dott. PAOLO ALBANESE**